

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

廣豐實業股份有限公司及子公司（以下簡稱本公司）為維護及保障基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言（Universal Declaration of Human Rights）》、《聯合國全球盟約（United Nations Global Compact）》與《國際勞工公約（International Labour Conventions）》等國際人權公約。《關於工作中基本原則和權利宣言》的基本原則，訂定人權政策及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等因素而給予人才聘用的差別待遇，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

公司 2023 年員工總數(涵蓋廣豐、百商、星系，以下同)共計為 109 人，人力結構中：男性占比為 55.96%，女性為 44.04%。

下表為本公司 2023 年度多元化指標：

女性多元化指標	2023女性人數	2023總人數	2023占比
女性員工	48	109	44.04%
女性主管	12	25	48.00%
員工國籍指標	2023國籍人數	2023總人數	2023占比
台灣籍	105	109	96.33%
外國籍	4	109	3.67%
其他多元化指標	2023各項目人數	2023總人數	2023占比
身心障礙者	1	109	1%
30 歲以下	31	109	28.44%
31-50 歲	59	109	54.13%
50 歲以上	19	109	17.43%